|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **RAPORTI I VLERËSIMIT TË NDIKIMIT** | |  |
| **EMËRTIMI I PROPOZIMIT TË POLITIKËS** | Projektligj “Për Policinë e Burgjeve” | |
| **MINISTRIA UDHËHEQËSE** | Ministria e Drejtësisë | |
| **FAZAE POLITIKËS/VLERËSIMIT TË NDIKIMIT** | Konsultim | |
| **BURIMI I PROPOZIMIT TË POLITIKËS** | I brendshëm | |
| **DIREKTIVË/RREGULLORE E BE-së** | Jo e zbatueshme | |
| **PUBLIKIMET DHE STRATEGJITË E LIDHURA** | Plani Kombëtar i Integrimit 2017-2021  Programi i Qeverisë Shqiptare 2017-2021, pika 3.1 Shteti Ligjor dhe Drejtësia e Re | |
| **DATA E KONSULTIMIT PUBLIK** | Mars 2019 | |
| **DATAE VLERËSIMIT TË NDIKIMIT** | 20.02.2019 | |
| **A E KA SHQYRTUAR KRYEMINISTRIA VLERËSIMIN E NDIKIMIT?**  **NËSE PO, JEPNI DATËN E SHQYRTIMIT** | Jo | |
| **NUMRI I VLERËSIMIT TË NDIKIMIT** | 2019 – MD- 0 | |
| **TE DHËNA KONTAKTI**  **(EMRI, E-MAIL, NUMRI I TELEFONIT TËPERSONIT TË KONTAKTIT)** | Bardhul Kaçori  Bardhul.Kacori@dpbsh.gov.al | |
|  | | |
| **PJESA 1: PËRMBLEDHJEEKZEKUTIVE**  **(Maksimumi 2 faqe)** | | |
| **PËRKUFIZIMI I PROBLEMIT**  *Cili është problemi në shqyrtim dhe cilat janë shkaqet e tij? Pse është e nevojshme ndërhyrja qeverisë?*  Realizimi i misionit dhe vizionit të sistemit të zbatimit të vendimeve penale me burgim, si pjesë e rëndësishme e sistemit të drejtësisë penale, mbështetet para së gjithash në integritetin, gatishmërinë, motivimin dhe kapacitetet profesionale të stafit.  Në kuadër të angazhimit të qeverisë shqiptare për reformimin e sistemit të drejtësisë, ku sipas Programit të Qeverisë Shqiptare 2017-2021, pika 3.1 Shteti Ligjor dhe Drejtësia e Re, pjesë e rëndësishme e këtij procesi reformimi do të jenë edhe institucionet penitenciare, burgjet dhe paraburgimet, si dhe shërbimi i provës, me qëllim rritjen në mënyrë efektive të veprimtarisë së këtyre institucioneve ligjzbatuese në ekzekutimin e vendimeve penale.  Ligji i Policisë së Burgjeve, është miratuar fillimisht në Prill 1998 dhe më pas është ndryshuar në vitin 2008 dhe në vitin 2014. Me gjithë ndryshimet e deritanishme, nuk është përmirësuar zhvillimi i karrierës së punonjësve të policisë dhe promovimi në detyrë. Trajtimi ekonomik dhe financiar ka mbetur në nivele të ulëta në krahasim me agjencitë e tjera të përafërta. Trajnimi i punonjësve të policisë të rolit të mesëm, nuk është i përshtatshëm në lidhje me kërkesat për përmbushjen e detyrave. Kapacitetet profesionale dhe fizike, të disa shërbimeve, veçanërisht operacionale janë të ulëta dhe kanë nevojë për përtëritje. Përmirësimi i teknologjisë, kërkon një staf më të kualifikuar, me qëllim garantimin e sigurisë.  Krahas rezultateve pozitive, në garantimin e sigurisë dhe rehabilitimin e personave në konflikt me ligjin, që ka arritur sistemi shqiptar i burgjeve dhe paraburgimeve, vlerësohet se ka disa problematika të cilat duhen përmirësuar duke marrë parasysh edhe objektivat e Strategjisë së Reformës në Drejtësi dhe PKIE (Plani Kombëtar i IntegrimitEuropian).  Problematikat lidhen së pari me nivelin jo të kënaqshëm të performancës së punonjësve të policisë së burgjeve, që lidhet me rekrutimin, trajtimin ekonomik e financiar, kualifikimin, promovimin dhe mbështetjen e tyre. Menaxhimi i deritanishëm, nuk garanton një balancë, ndërmjet kërkesave për përmirësimin e shërbimit publik dhe respektimit të të drejtave të punonjësve. Kërkesat për garantimin e sigurisë publike dhe pritshmëritë e publikut janë të mëdha. Vendi ynë ka 24 institucione të zbatimit të vendimeve penale, të shpërndarë nga veriu në jug dhe në disa raste shumë larg qendrave urbane, me kapacitete të ndryshme, në të cilët trajtohen persona me rrezikshmëri të lartë për komunitetin dhe rendin publik.  Procedurat aktuale dhe situata në të cilën ndodhen punonjësit e policisë së burgjeve, ka sjellë vështirësi në rekrutimin e punonjësve cilësor dhe prezencën e një numri të konsiderueshëm të punonjësve me moshë mbi 55 vjeç, gjë që sjell vështirësi në kryerjen e detyrave që kanë lodhje fizike. Numri i punonjësve të policisë së burgjeve, mbi 50 vjeç është 24.7%. | | |
| **OBJEKTIVAT**  *Cilat janë objektivat dhe efektet e synuara të propozimit?*  Objektivat kryesore të këtij propozimi janë:   * - Të krijohet një staf me kapacitete të mjaftueshme profesionale, i motivuar dhe me integritet, i aftë për të garantuar sigurinë në burgje dhe paraburgime. * - Të përmirësohet gjendja ekonomike financiare dhe kushteve të punës të punonjësve të policisë së burgjeve, në raport të drejtë me punonjësit e agjencive të tjera të përafërta në status dhe ecuri në karrierë. * - Të përmirësohen procedurat e rekrutimit, trajnimit dhe promovimit në detyrë të punonjësve të policisë së burgjeve. * - Të bëhet rotacion i vazhduar brenda sistemit, me qëllim motivimin dhe shmangien e konsumit profesional, të stresit dhe frustrimit të punonjësve. * - Të garantojë të drejtat e punonjësve duke siguruar mbështetje sociale edhe pas ndërprerjes së marrëdhënieve të punës. | | |
| **OPSIONET E POLITIKAVE**  *Cilat janë opsionet kryesore të politikave, duke përfshirë mënyrat ndaj rregullimit? Duhet të bëni krahasimin e avantazheve/përfitimevekryesore dhe të dizavantazheve/kostove të opsioneve të mundshme. Duhet të përcaktoni detajet në lidhje me opsionin e preferuar.*  Opsioni 0 – *status quo-ja*  Opsioni 1 (rregullator): – Ndryshimi i ligjit Nr.10032, datë 11.12.2008 “Për Policinë e Burgjeve”, të ndryshuar  Opsioni 2 (rregullator): – Miratimi i një ligji të ri. | | |
| **ANALIZA E NDIKIMEVE**  *Cilat janë ndikimet e opsionit të preferuar? Kjo duhet të përfshijë ndikimet me vlerë monetare të përcaktuar dhe ndikimet pa vlerë monetare të përcaktuar mbi buxhetin dhe bizneset.*  **Ndikimet ekonomike:**  **Kosto në buxhetin e shtetit:** Fondet e nevojshme për përmirësimin e pagesave të stafit të policisë së burgjeve, për arsye të rrezikshmërisë, vështirësisë dhe rëndësisë së shërbimit, mbështeje për lehtësimin e transportit të punonjësve të cilët punojnë në IEVP, larg qendrave urbane. Përmirësim i pajisjeve të policisë së burgjeve.  **Përfitimet në buxhetin e shtetit**: Ulje të numrit të punonjësve që lirohen dhe përfitojnë pagë kalimtare. Kursime në përdorimin e uniformave. Ulje të kostos së trajnimeve.  **Ndikimet sociale:**  -Ulje të lirimeve nga puna dhe motivim të punonjësve  -Shërbime ndaj personave në konflikt me ligjin, me standarte më të larta.  -Rehabilitimi dhe riintegrimi i personave në shoqëri;  -Rritja e ndërgjegjësimit së shoqërisë për rolin e policisë së burgjeve  - Mbështetje më të mirë sociale për familjet e punonjësve  - Rritje të besimit ndaj sistemit qeverisës dhe gatishmëri më e lartë ndaj detyrave. | | |
| **ARSYETIMI I OPSIONIT TË PREFERUAR**  *Shpjegoni arsyet për zgjedhjen e opsionit të preferuar. Ju lutemi jepni nëse është e mundur koston dhe përfitimin me vlerë të përcaktuar monetare.*  Opsioni i rekomanduar/i preferuar është:  **Opsioni 2**. Miratimi i një ligji të ri do të sjellë rritje të standardeve lidhur rritjen e standarteve të sigurisë së burgjeve dh për rrjedhojë të sigurisë publike. Ky opsion do të mundësojë arritjen e objektivave të përcaktuara.  Vlera monetare e kostos dhe e përfitimeve nga ndikimet e mundshme është përcaktuar duke iu referuar shtesave në pagë të punonjësve të sigurisë, për ti unifikuar me punonjës të policisë së shtetit, për të njëjtin nivel. Mbështetje për transportin e punonjesve. Mbështetje financiare, për ushqim dhe trajtim. Në tabelën e më poshtme janë llogaritur nevojat për buxhet gjatë viteve.  Miratimi i një ligji të ri, bëhet edhe për të shmangur ndërhyrjet e shpeshta në ligjin eksistues si dhe duke qënë se ndryshimet e propozuara prekin më shumë se 70% të ligjit ekzistues.   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | |  | **2019** | **2020** | **2021** | |  | **1,006,987** | **1,006,987** | **1,006,987** |   **Kostoja e përllogaritur në total e opsionit të preferuar mbi buxhetin e shtetit gjatë periudhës 3-vjeçare (kostoja në mijë lek, çmimet aktuale, në terma nominalë):** | | |
|  | | |
| **KONSULTIMI**  *Jepni një përmbledhje të çdo konsultimi të kryer (me kë dhe si jeni konsultuar?), çfarë pikëpamjesh janë shprehur, si janë trajtuar ato, domethënë çfarë ndryshimesh janë pranuar dhe çfarë janë refuzuar dhe arsyet pse?)*  Kjo rubrikë do të plotësohet pas procesit të konsultimit publik. | | |
| **ZBATIMI DHE MONITORIMI**  *Si do të organizohen zbatimi dhe monitorimi?*  Pas hyrjes në fuqi të ligjit, Këshilli i Ministrave dhe Ministri e Drejtësisë ngarkohen që të miratojnë aktet nënligjore përkatëse.  Monitorimi në nivel makro do të realizohet nga struktura përkatëse përgjegjëse në Ministrinë e Drejtësisë, për monitorimin e institucioneve të varësisë. Gjithashtu nga Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve do të realizohet monitorimi i zbatimit të detyrave në përputhje me ligjin dhe aktet nënligjore nga ana e punonjësve të degëve territoriale.  Avokati Popullit dhe sindikata e pavarur e punonjesve, do të jenë pjesë e inspektimit të zbatimit të të drejtave të punonjësve. | | |

|  |
| --- |
| **PJESA 2: BAZA KRYESORE E ANALIZËS DHE E PROVAVE** |

# 

# Historik

* ***Jepni kontekstin e politikës***

Realizimi i misionit dhe vizionit të sistemit të zbatimit të vendimeve penale me burgim, si pjesë e rëndësishme e sistemit të drejtësisë penale, mbështetet para së gjithash në integritetin, gatishmërinë, motivimin dhe kapacitetet profesionale të stafit.

Ky projektligj propozohet në përputhje me programin politik të Këshillit të Ministrave 2017/2021, që parashikon se: Qeveria do të hartojë dhe zbatojë një reformë rrënjësore në sistemin e institucioneve të vuajtjes së dënimeve penale, konkretisht objektivat nr. 16 dhe 18 (c) të këtij programi. Projektvendimi hartohet në zbatim të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë, miratuar me Vendim Nr. 773, datë 2.11.2016 “Për miratimin e Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë 2017–2020 dhe të Planit të saj të Veprimit, konkretisht objektivat nr. 6 dhe 7.

**Ligji i Policisë së Burgjeve është miratuar për herë të parë më 1998, është ndryshuar më 2003. Është miratuar si ligj i ri më 2008, i cili është ndryshuar më 2014. Ndryshimet e herëpashershme, nuk kanë reflektuar nevojat e punonjësve të policisë për mbështetje për shkak të rrezikut, vështirësive dh rëndësisë së veçantë të shërbimit. Gjithashtu, janë krijuar pengesa të promovimit dhe zhvillimit të karrierës. Probleme të tjera ligji aktual ka lidhur me kompetencat dh përgjegjësitë, të cilat nuk janë përcaktuar qartë.**

**Ekspertët ndërkombëtarë, të cilët kanë marrë pjesë në zbatimin e disa projekteve si Projekti i Binjakëzimit, kanë rekomanduar përmirësime të ligjit aktual, duke u referuar në Rekomandimin 97 (12), mbi trajnimin dhe rekomandimin e staft të burgjeve.**

# Problemi në shqyrtim

* ***Përshkruani natyrën e problemit.***
* ***Identifikoni shkaqet e problemit.***
* ***Përshkruani shtrirjen e problemit.***
* ***Identifikoni grupet e prekura nga ky problem - qeveria / biznesi / shoqëria civile / qytetarët.***
* ***Vlerësoni nëse problemi mund të trajtohet ose jo përmes një ndryshimi të politikave.***

Stafi me uniformë, përbën ¾ e stafit të të gjithë burgjeve dhe kryen detyra të rëndësishme të sigurisë së brendshme të burgjeve si dhe gjatë shoqërimeve vizitave spitalore etj. Nevoja për forcimin e sigurisë në burgje dhe respektimin e të drejtave të njeriut, kërkon një mbështetje më të madhe të stafit me uniformë, duke përmirësuar procedurat e rekrutimit, trajnimit dhe vlerësimit të përformacës.

Vitet e fundit është parë një dinamikë e madhe e personelit të policisë së burgjeve, gjë që ka rritur kostot financiare dhe ulur efektivitetin e trajnimeve.

# Hapja e institucioneve të reja, mungesat në organkë, kanë krijuar ngarkesa sasiore e punës në burgje, përshkak të rritjes së numërit të prsonave të dënuar dhe paraburgosur.

Problemet e konstatuara kanë prekur, stafin, të dënuarit dhe mënyrën e menaxhimit të sigurisë.

Nëpërmjet hartimit të Ligjit të ri të Policisë, do të krijohen mundësi më të mëdha, për përmirësimin e shërbimeve dhe trajtimin e personelit.

# Arsyeja e ndërhyrjes

* *Shpjegoni pse qeveria planifikon të ndërhyjë dhe pse është e nevojshme.*
* *Shpjegoni se çfarë shpreson të trajtojëqeveria nëpërmjet kësaj ndërhyrjeje.*
* *Identifikoni shkallën e ndërhyrjes së qeverisë që nevojitet për të trajtuar problemin.*
* *Shpjegoni se si i mbështet kjo ndërhyrje objektivat e nivelit të lartë të qeverisë.*
* *Rendisni punën ekzistuese që është realizuar tashmë.*
* Ky projekt akt propozohet në përputhje me programin politik të Këshillit të Ministrave, që parashikon se: *Qeveria do të hartojë dhe zbatojë një reformë rrënjësore në sistemin e institucioneve të vuajtjes së dënimeve penale*. Pikërisht rishikimi i kritereve hyrëse, ecuria në karrierë dhe përmirësimi i proceseve të punës së punonjësve të policisë së burgjeve, qëndrojnë në thelb të kësaj reforme.
* Përmirësimi i të drejtave dhe kushteve të punësimit të punonjësve të policisë së burgjeve, do të sigurojë krijimin e një sistemi sipas standardeve evropiane për menaxhimin e sigurisë në burgje nëpërmjet forcimit të kapaciteteve të stafit të policisë dhe përqasjen me standardet ndërkombëtare për menaxhimin e sigurisë në burgje dhe trajtimin e stafit policor.
* Ky projektligj është i parashikuar në programin analitik të projekt akteve të planifikuara për Ministrinë e Drejtësisë për vitin 2018, miratuar me vendimin nr. 37, datë 24.1.2018 të Këshillit të Ministrave “Për miratimin e programit të përgjithshëm analitik, të projekt akteve që do të paraqiten për shqyrtim në Këshillin e Ministrave, gjatë vitit 2019”.

# Objektivi i politikës

* *Vendosni objektiva që korrespondojnë me problemin dhe shkaqet e tij.*
* *Sigurohuni që objektivat janë specifikë, të matshëm, të arritshëm, realë dhe në kohë.*
* Të krijohet një staf me kapacitete të mjaftueshme profesionale, i motivuar dhe me integritet, i aftë për të garantuar sigurinë në burgje dhe paraburgime.

Rekrutimi, trajnimi dhe mbështetja e punonjësve të policisë së burgjeve do të zbatohet mbi bazën e procedurave transparente dhe të paanshme, me qëllim përmirësimin e shërbimeve ndaj publikut dhe garantimin e sigurisë.

* Të përmirësohet gjendja ekonomike financiare dhe kushteve të punës të punonjësve të policisë së burgjeve, në raport të drejtë me punonjësit e agjencive të tjera të përafërta në status dhe ecuri në karrierë. Aktualisht punonjësit e policisë së burgjeve, kanë një pagë deri në 50% më të ulët se punonjësit e policisë së shtetit, megjitghëse kryejnë një punë shumë të vështirë, me rrezikshmëri dhe në institucione të mbyllura.
* Të përmirësohen procedurat e rekrutimit, trajnimit dhe promovimit në detyrë të punonjësve të policisë së burgjeve.
* Të bëhet rotacionin e vazhduar brenda sistemit, me qëllim motivimin dhe shmangien e konsumit profesional, të stresit dhe frustrimit të punonjësve. Është e nevojshmë të bëhet rotacion në detyrë i punonjësve të policisë, sipas eksperiencave europiane, për të të shmangur konsumin professional.
* Të garantojë të drejtat e punonjësve duke siguruar mbështetje sociale edhe pas ndërprerjes së marrëdhënieve të punës. Është e domosdoshme të vihet një raport më i drejtë ndërmjet interest bublik dhe të drejtës së punonjësit.

# Përshkrimi i opsioneve të shqyrtuara

* *Përshkruani opsionin e status quo-së.*
* *Identifikoni dhe përshkruani të gjitha opsionet e politikave që keni marrë parasysh.*
* *Shpjegoni se si janë zgjedhur opsionet e renditura.*

*Opsioni 0 – status quo-ja*

Nëse nuk ndërmerret kjo nismë, problematikat e konstatuara gjatë viteve në shërbimin e policisë, do të mbeten prezent, duke sjellur probleme të sigurisë, të demotivimit të punonjësve, lirime dhe dinamikë të madhe, që shoqërohet edhe me nje kosto financiare dhe paqëndrueshmëri të shërbimit.

*Opsioni 1-* Ndryshimi Ligji Nr.10032, datë 11.12.2008, “Për Policinë e Burgjeve”

Në rast se do të vijohej me amendime në ligjin ekzistues, nuk do të arrihej objektivi kryesor për përmirësimin e kushteve të trajtimit financiar të punonjësve dhe për përcaktimin e procedurave të promovimit dhe zhvillimit të karrerës. Gjithashtu, nevoja për amendime do të prekte mbi 70% të ligjit në fuqi.

*Opsioni 2 (i preferuar)* – Miratimi i një ligji të ri si për “Policinë e Burgjeve”

Miratimi i këtij ligji nuk ka një kosto të lartë në buxhetin e shtetit, lidhur me përfitimet në sigurinë publike, në qëndrueshmërinë e shërbimit, në krijimin e një stafi të trajnuar, me eksperiencë dhe të motivuar për përmbushjen e detyrave.

Miratimi i ligjit të ri për policinë e burgjeve, do të ketë impakt pozitiv tek të dënuarit dhe paraburgosurit, të cilët do të kenë një shërbim më të mirë, tek publiku, vizitorët dhe të tjerët dhe tek punonjësit që përfitojnë drejtpërdrejt.

Me miratimin e ligjit do të zgjidhen dhe përcaktohen qartë disa kompetenca dhe përgjegjësi të menaxherëve dhe punonjësve supervizues.

# Vlerësimi i opsioneve/analizimi i ndikimeve

* *Identifikoni se kush preket.*
* *Identifikoni llojet e ndikimeve për secilin grup të prekur; bëni dallimin midis ndikimeve të drejtpërdrejta dhe jo të drejtpërdrejta.*
* *Për ndikimet e drejtpërdrejta:*
  + *Përshkruani nga ana cilësore ndikimet e drejtpërdrejta mbi grupet e prekura.*
  + *Analizoni nga ana sasiore ndikimet më të rëndësishme të drejtpërdrejta.*
  + *Përcaktoni vlerën monetare të ndikimeve më të rëndësishme të drejtpërdrejta aty ku është e mundur (shih aneksin 1/a për tabelën që mund të përdorni).*
  + *Analizoni ndikimin mbi ndërmarrjet e vogla dhe të mesme.*
* *Për ndikimet jo të drejtpërdrejta:*
  + *Përshkruani nga ana cilësore ndikimet jo të drejtpërdrejta mbi grupet e prekura.*
  + *Analizoni ndikimin mbi konkurrencën.*
* *Diskutoni kufizimin e analizës:*
  + *Jepni supozimet në të cilat janë bazuar parashikimet dhe risqet, të cilave ato u nënshtrohen.*
  + *Tregoni sa të forta, të pavarura dhe të rëndësishme janë provat që mbështesin supozimet.*
  + *Tregoni se çfarë mund të pengojë realizimin e përfitimeve, të rrisë kostot ose të sjellë pasoja të papritura.*
* *Përmblidhni vlerësimin e opsioneve:*
  + *Paraqisni një pasqyrë përmbledhëse të të gjitha ndikimeve të opsioneve të analizuara.*
  + *Shpjegoni se si ndikimet e të gjitha opsioneve të analizuara krahasohen me njëra-tjetrën.*
  + *Paraqisni përllogaritjet më të mira të përgjithshme neto tëndikimit me vlerë monetare të përcaktuar për çdo opsion (shih aneksin 1/b për tabelën që mund të përdorni).*

**Ndikimet sociale:**

-Ulje të lirimeve nga puna dhe motivim të punonjësve

-Shërbime ndaj personave në konflikt me ligjin, me standarte më të larta.

-Rehabilitimi dhe riintegrimi i personave në shoqëri;

-Rritja e ndërgjegjësimit së shoqërisë për rolin e policisë së burgjeve

- Mbështetje më të mirë sociale për familjet e punonjësve

- Rritje të besimit ndaj sistemit qeverisës dhe gatishmëri më e lartë ndaj detyrav

**Ndikimet ekonomike:**

**Kosto në buxhetin e shtetit:** Fondet e nevojshme për përmirësimin e pagesave të stafit të policisë së burgjeve, për arsye të rrezikshmërisë, vështirësisë dhe rëndësisë së shërbimit, mbështeje për lehtësimin e transportit të punonjësve të cilët punojnë në IEVP, larg qendrave urbane. Përmirësim i pajisjeve të policisë së burgjeve.

**Përfitimet në buxhetin e shtetit**: Ulje të numrit të punonjësve që lirohen dhe përfitojnë pagë kalimtare. Kursime në përdorimin e uniformave. Ulje të kostos së trajnimeve.

# Arsyetimi i opsionit të preferuar

* *Zgjidhni opsionin e preferuar, bazuar në analizë.*
* *Shpjegoni arsyetimin tuaj.*

Opsioni 2 (i preferuar) – Miratimi i një ligji të ri do të sjellë impakt pozitiv lidhur me kënaqësinë në punë të punonjësve të policisë dhe për rrjedhim një shërbim më të mirë ndaj publikut, siguri dhe shërbim të qëndrueshëm.

Pritet një përmirësim i dukshëm në sigurinë e burgjeve dhe paraburgimeve.

Do të balancohet më mirë interesi publik, për siguri dhe respektimi i të drejtave të punonjësve.

Pajisje më e mirë e punonjësve të policisë së burgjeve me uniforma, mjete, nbështetje me transport etj.

Zhvillim karriere dhe promovim në detyrë bazuar në kritere të qarta të përformancës.

# Çështje të zbatimit

* *Shpjegoni se cila njësi do të jetë përgjegjëse për zbatimin e opsionit të zgjedhur.*
* *Shpjegoni pengesat e mundshme për zbatimin e opsionit të zgjedhur.*
* *Përshkruani masat që do të ndërmerren gjatë zbatimit për të arritur qëllimet e politikës.*
* *Specifikoni të gjitha kërkesat e përputhshmërisë dhe të zbatimit.*

Kjo politikë do të zbatohet nga momenti i hyrjes në fuqi të ligjit pas botimit në Fletoren Zyrtare. Për zbatimin e këtij opsioni ngarkohet Ministria e Drejtësisë dhe Drejtoria e Përgjithshmë e Burgjeve. Hartimi i akteve nënligjore, të parashikuara në ligj, do të bëjnë të mundur zbatimin e ligjit dhe arritjen e objektivave të synuara. Ministria e Drejtësisë nëpërmjet strukturës së saj përkatëse të dedikuar monitorimit të institucioneve të varësisë, ku përfshihet Drejtoria e Përgjithshme do të realizojnë mënyrën e zbatimit të kësaj politike në nivel makro.

**Faza e shqyrtimit/vlerësimit**

* *Jepni një përshkrim të përmbledhur të masave të monitorimit dhe të vlerësimit.*
* *Identifikoni kriteret/treguesit për të matur arritjen e qëllimeve ose progresin drejt tyre.*

Monitorimi dhe vlerësimi i i performancës së policisë së burgjeve do të realizohet në bazë të një plani vjetor të planifikuar të inspektimit nga struktura përkatëse pranë Ministrisë së Drejtësisë. E njëjta metodologji punë do të ndiqet edhe nga Drejtoria e Përgjitshme.

Treguesit e monitorimit përfshijnë një sërë treguesish sasiorë dhe cilësorë, që përfshijnë të dhëna numrin e incidenteve, mungesave në punë shkeljeve disiplinore, ngjarje të rënda lidhur me sigurinë etj.

**Raporti i vlerësimit të ndikimit - Shtojca2/a**

***Tabela: Vlera aktuale neto në total (VAN) - kostot dhe përfitimet me vlerë monetare të përcaktuar në milionë lekë e zbritur për 10 vjet (Vlera aktuale e kostos dhe vlera aktuale e përfitimit); krahasuar me status quo-në*.**

**Raporti i ndikimit të vlerësimit - Shtojca2/a**

***Tabela: Vlera aktuale neto në total (VAN) - kostot dhe përfitimet me vlerë monetare të përcaktuar në milionë lekë e zbritur për 10 vjet (Vlera aktuale e kostos dhe vlera aktuale e përfitimit); krahasuar me status quo-në*.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Viti 1 | Viti 2 | Viti 3 | Viti 4 | Viti 5 | Viti 6 | Viti 7 | Viti 8 | Viti 9 | Viti 10 |
| **Faktori zbritës** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kosto për buxhetin – njëherë |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kosto për buxhetin – në vazhdim |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kosto për biznesin – njëherë |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kosto për biznesin – në vazhdim |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kosto për grupet e tjera – njëherë |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kosto për grupet e tjera – në vazhdim |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Kosto në total** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Kosto e zbritur në total** = Kosto në total x faktorin zbritës |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Përfitimi për buxhetin – në vazhdim |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Përfitimi për biznesin – njëherë |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Përfitimi për biznesin – në vazhdim |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Përfitimi për grupet e tjera – njëherë |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Përfitimi për grupet e tjera – në vazhdim |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kosto për buxhetin – në vazhdim |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Përfitimi në total** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Përfitimi i zbritur në total** = Përfitimi në total x faktorin zbritës |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Vlera aktuale e kostos në total** |  |
| **Vlera aktuale e përfitimit në total** |  |
| **Vlera aktuale neto (VAN) =**Vlera aktuale e përfitimit në total – Vlera aktuale e kostos në total |  |

**Raporti i vlerësimit të ndikimit - Shtojca2/b**

***Tabelë: Vlera aktuale neto në total e çdo opsioni***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Opsioni** | **Vlera aktuale në milionëlekë** | | **Vlera aktuale neto në milionëlekë** |
| **Kosto** | **Përfitimi** |
| Opsioni 1 |  |  |  |
| Opsioni 2 |  |  |  |